

Syfte

JVABs arbetsplatser ska vara trygga och inkluderande. Vi ska arbeta för en respektfull arbetsmiljö där alla medarbetare behandlas lika och med värdighet. Vi ska behandla varandra med respekt och lyhördhet. Alla former av kränkande särbehandling, trakasserier, diskriminering, mobbning, psykisk eller fysisk bestraffning är oacceptabla och ska aktivt motverkas.

På JVAB är alla engagerade i arbetsmiljöarbetet och ska följa de satta riktlinjerna och varje enskild arbetsplats regler.

Som medarbetare agerar du professionellt och tar ansvar för din egen och andras arbetsmiljö.

Tillsammans verkar vi för jämställdhet och mångfald och ger alla lika möjligheter till utveckling, utbildning och befordran inom det egna arbetsområdet oavsett:

- kön
- könsöverskridande identitet eller uttryck
- etnisk tillhörighet
- religion eller annan trosuppfattning
- funktionsnedsättning
- sexuell läggning
- ålder

Definitioner

- **Kränkande särbehandling:** Handlingar som riktas mot en eller flera arbetstagare på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap.
- **Trakasserier:** Uppträdande som kränker någons värdighet och har samband med diskrimineringsgrunderna (t.ex. kön, etnicitet, religion).
- **Sexuella trakasserier:** Uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet.

Mänskliga rättigheter

Vi stödjer och respekterar de internationellt erkända mänskliga rättigheterna. Kränkningar av dessa rättigheter får aldrig förekomma. Vi samarbetar inte med företag om det finns misstanke om att de mänskliga rättigheterna inte respekteras.

Järfälla 2025-09-11



Edvard Söderman
VD