

Syfte

Inom JVAB arbetar vi för en god och säker arbetsmiljö. Det är självklart att ingen får vara berusad eller påverkad av vare sig alkohol eller narkotika på arbetsplatsen med hänsyn till den egna och andras säkerhet samt den allmänna trivseln.

- JVAB ska vara en alkohol- och drogfri arbetsplats.
- Förnuft ska råda beträffande alkohol i samband med konferenser och gemensamma tillställningar.
- Varje medarbetare har en skyldighet att rapportera till arbetsledningen om en arbetskamrat verkar vara alkohol- eller drogpåverkad på arbetsplatsen.
- Oanmälda och slumpmässiga drogtester genomförs årligen av företagshälsovården. Målsättningen är att testa ca 25% av medarbetarna per år. Som anställd i JVAB-koncernen har man en skyldighet att medverka i de testerna. Om man vägrar att delta i testerna kommer det att betraktas som ett erkännande av drog/alkohol bruk.
- Drog-och/eller alkoholtest kan initieras i specifika fall vid misstanke om missbruk, vid utredning av frekvent korttidsfrånvaro eller annan misskötsamhet.
- Alkohol och drogtester kan även innefatta att inhyrd personal på arbetsplatsen testas.
- Medarbetare som är påverkad av alkohol eller droger avvisas med omedelbar verkan från arbetsplatsen av arbetsledningen. Avvisningen måste ske på ett säkert så att medarbetaren inte riskerar att skadas eller skada andra. HR-chef kontaktas för åtgärd enligt handlingsplan vid missbruk.
- JVAB erbjuder den beroende stöd i arbetet mot beroendet.
- Det är den beroendes ansvar att medverka i rehabilitering och komma ifrån sitt beroende.

- JVABs inställning är att beroendet ska bort – inte den beroende.

Järfälla 2025-09-11



.....
Edvard Söderman
VD