



Glada medarbetare

Varje dag, lite säkrare...

JVAB arbetar förebyggande och genomgående i hela organisationen för att säkerställa en god och säker arbetsmiljö. Våra medarbetares fysiska och psykiska välmående är en viktig strategisk fråga för oss. Målsättningen med JVABs arbetsmiljöarbete är att skapa en arbetsplats som upplevs säker, utvecklande och stimulerande för alla medarbetare.

Detta gör vi genom att:

- uppfylla lagar, förordningar och myndighetskrav.
- erbjuda en säker och hälsosam arbetsmiljö för våra medarbetare. Vi arbetar proaktivt för att förebygga fysisk och psykisk ohälsa genom att eliminera faror på våra arbetsplatser och för att minska hälso- och säkerhetsrisker i vår verksamhet.
- minimera arbets- och belastningsskador genom att använda maskiner, hjälpmedel och metoder som är avlastande, ergonomiska och anpassade till vår miljö och arbetsmiljö.
- säkerställa att alla medarbetare har relevant kompetens och utbildning för att kunna utföra sitt arbete på ett säkert sätt.
- regelbundet följa upp verksamheten för att säkra vårt arbetsmiljömål (Nöjd medarbetarindex) och för att ha glada medarbetare.
- varje medarbetare tar ansvar för sin egen hälsa, för sin och andras säkerhet samt att vi inte gör någonting för att riskera dessa.
- inkludera våra medarbetare och tillämpliga fackliga organisationer i det kontinuerliga arbetet med hälsa- och säkerhetsfrågor.
- kommunicera hälso- och säkerhetspolicyens innehåll till våra medarbetare årligen.
- ständigt förbättra vårt hälso- och säkerhetsarbete samt att följa upp och utvärdera hälso- och säkerhetspolicyens funktion.
- vi alla efterlever vårt ledord KÄRT.



Fredric Kastevik
Koncernchef JVAB



Kommunikation

Ärliga

Roligt

Teamarbete