



Kränkande särbehandling policy

Policy

JVAB fördömer alla former av kränkande särbehandling såsom trakasserier, sexuella trakasserier, mobbning och diskriminering och tillåter inte att sådana förekommer på våra arbetsplatser.

För att ingen ska utsättas för kränkande särbehandling krävs att alla medarbetare på JVAB tar sitt eget ansvar för en god och trygg arbetsmiljö.

Kränkande särbehandling är ett allvarligt hot mot arbetstagarnas hälsa, arbetsglädje och möjligheter till utveckling i arbetet. Det leder också till sämre arbetsresultat och påverkar på så sätt verksamheten.

Det är i mötet med andra som vi skapar ett gott arbetsklimat. Ett gott ledarskap ger möjligheter att utveckla en arbetsmiljö som inte accepterar någon form av kränkande särbehandling. Var och en har rätt till sin egen åsikt och skyldighet att respektera andras. Människor är olika men lika mycket värda!

Järfälla 2021-06-24
Järfälla VA- & Byggentreprenad AB

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Fredric Kastevik', written over a faint blue grid background.

Fredric Kastevik
VD

Handlingsplan

Handlingsplan för hantering av kränkande särbehandling finns i separat dokument.